



Objetivos de Calidad

Código: 23-007-OC5.4-01	Fecha de Aprobación: 23-Ene-2012	Revisión: 11	Página: 1 de 4
-------------------------	----------------------------------	--------------	----------------

ESTA SECCIÓN ES OBLIGATORIA COMO PRIMERA PÁGINA EN ESTE DOCUMENTO	
APROBACIÓN Y CONTROL DE CAMBIOS EN DOCUMENTOS	
CÓDIGO APLIC. GRAL.: SCGC-PG07-F01 FECHA DE APROBACIÓN: 23/03/2010	
Documento que se actualiza:	Objetivos de Calidad
Código / Revisión:	23-007-OC5.4-01 / Rev. 10
Razón de la sustitución:	Reestructuración por cambios en la plantilla administrativa y adecuación de procedimientos.
Descripción del cambio:	Se actualizan los nombres de los titulares de las áreas y de los puestos del Comité de Calidad y se realizan los cambios en los documentos que lo ameritan, luego de minuciosas revisiones.
Fecha aprobación:	11-Nov-2011

Firmas de Aprobación del Comité de Calidad:

Alida Asiain Velasco Dirección del Plantel - Presidenta del Comité	
Isidro Chim Interián Informática / Coordinación de Calidad, Representante de la Dirección y Srio. Técnico	Sonia Margarita Molina Ramírez Coordinación Ejecutiva / Capacitación / Promotora de Mejora continua
Jaime Lozano Sánchez Servicios Escolares / Control de Documentos y Control de Registros	Eustacio Díaz Rodríguez Formación Técnica / Coord. de Auditorías y Control de Auditorías Internas
Héctor Raúl Suárez Castillo Talleres y Labs. / Acciones Correctivas y Acciones Preventivas	Bertha Beatriz Trujillo Martínez Servicios Admvs. / Control Producto No Conforme

Objetivos de Calidad

Código: 23-007-OC5.4-01

Fecha de Aprobación: 23-Ene-2012

Revisión: 11

Página: 2 de 4

1. MODELO DE VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico.- Conformar una amplia red de relaciones de colaboración con los sectores productivo, educativo, social y gubernamental, con alcance nacional e internacional, que posibilite el desarrollo del Modelo Educativo con el fin de situar al Plantel como una Institución de excelencia por los servicios que presenta.

Despliegue de Objetivos:

Indicador	Unidad de medida	Objetivo
1.- Capacitación laboral.	Tasa de crecimiento de población capacitada.	100%
		Personas 256
2.- Cobertura de becados por el CONALEP.	Porcentaje de alumnos becados .(1-1112) (2-11-12)	13.56% / 8.67%
		Total de Alumnos 220 / 120
3.- Evaluación de competencias laborales.	Evaluación de competencias laborales realizadas.	100%
		Evaluaciones 60

2. EL MODELO ACADÉMICO.

Objetivo Estratégico.- Reorientar el modelo académico hacia la calidad y competitividad, para brindar una formación profesional técnica y de capacitación que sustente el desarrollo productivo nacional y atienda a las demandas de la sociedad del conocimiento, bajo una modalidad educativa basada en competencias y con un enfoque constructivista del conocimiento y biopsicosocial en el aprendizaje del alumno.

Despliegue de Objetivos:

Indicador	Unidad de medida	Objetivo
1.- Eficiencia Terminal.	Porcentaje de alumnos egresados, respecto a la medida histórica (2009-2012).	Alumnos inscritos 720
		42.91% (309)
2.- Tasa de crecimiento de la matrícula.	Porcentaje de incremento de la matrícula.	Matrícula 2012 1622
		0%

Objetivos de Calidad

Código: 23-007-OC5.4-01	Fecha de Aprobación: 23-Ene-2012	Revisión: 11	Página: 3 de 4
-------------------------	----------------------------------	--------------	----------------

3.- Eficiencia de titulación.	Porcentaje de eficiencia en titulación, respecto a la media histórica	Alumnos titulados 309
		100%
4.- Tasa de cobertura de operación del Modelo Académico para la calidad y la competitividad.	Plantel operando el Modelo académico para la calidad y la competitividad.	Modelo académico 1
		100%

3. EL MODELO PARA DOCENTES.

Objetivo Estratégico.- Desarrollar un modelo de formación de la práctica de los docentes, que permita mejorar los esquemas de aprendizaje, para elevar la calidad del proceso educativo.

Despliegue de Objetivos:

Indicador	Unidad de medida	Objetivo
1.- Tasa de crecimiento del número de docentes habilitados en programas de formación académica.	Docentes habilitados	Número de docentes 103
		1%
2.- Porcentaje de docentes evaluados con calificación mínima satisfactoria.	Promedio de calificación mínima satisfactoria.	76%
3.- Promedio de la evaluación al desempeño docente.	Promedio de calificación del desempeño de la evaluación docente.	8.7

4. EL MODELO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO.

Objetivo Estratégico.- Actualmente el equipamiento y la infraestructura física del Plantel con base en el modelo educativo, promoviendo la utilización de tecnologías de la información y comunicación, para construir al incremento de la competitividad de nuestros egresados.

Objetivos de Calidad

Código: 23-007-OC5.4-01

Fecha de Aprobación: 23-Ene-2012

Revisión: 11

Página: 4 de 4

Despliegue de Objetivos:

Indicador	Unidad de medida	Objetivo
1.- Alumnos por computadora por plantel.	Alumnos por computadora en el plantel.	6
2.- Porcentaje de módulos del Modelo Académico para la calidad y competitividad atendidos con recursos académicos.	Porcentaje de módulos atendidos con al menos un recurso académico.	100%
3.- Porcentaje de Guías de Equipamiento por carrera, acordes con el modelo Académico para la calidad y la competitividad.	Porcentaje de Guías de equipamiento reorientadas.	80%

5. EL MODELO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL.

Objetivo Estratégico.- Llevar a cabo las actividades necesarias para la optimización en el Plantel, para asegurar la calidad de los servicios, modernizando el quehacer institucional dentro del esquema normativo, a través de la implementación de sistemas de información y evaluación confiable, que permitan la transparencia y la rendición de cuentas.

Despliegue de Objetivos:

Indicador	Unidad de medida	Objetivo
1.- Porcentaje de personal capacitado en el uso y aprovechamiento de ambiente académico bajo el modelo académico para la calidad y la competitividad.	Porcentaje de personal capacitado	Total de docentes. 93
		90%